

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr:	22:17
Diariernr:	22/00633
Handläggare:	Donovan Häll, Johan Thörn och Sofia Lundevall
Ämnesord:	Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Kollektivavtal; RiB 22
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik samt Sobona
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Extern medverkan:	-
Datum:	2022-05-06
Mottagare:	Kommuner och Räddningstjänstförbund
Rubrik:	RiB 22
Ersätter:	-
Bilagor:	Förhandlingsprotokoll RiB Brandmännens Riksförbund Förhandlingsprotokoll RiB Kommunal Förhandlingsprotokoll RiB Vision Bilaga 1, Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 22) Redogörelsetext

### Sammanfattning

Den 2 maj 2022 träffade SKR/Sobona överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) med Brandmännens Riksförbund (BRF), Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal) och Vision.

SKR och Sobonas främsta prioriteringar har under dessa förhandlingar varit att behålla den normativa utformningen av RiB-avtalet och få till stånd en lång avtalsperiod för att ge arbetsgivarna förutsättningar att kunna arbeta med en långsiktig strategisk planering. Villkorsförändringar har gjorts för att bidra till att arbetsgivarna ska kunna behålla och rekrytera personal med rätt kompetens.

Som ett resultat av förhandlingarna har SKR och Sobona prioriterat en höjning av beredskapsersättningen för 2022 samt delat upp § 4 mom. 1 och § 5 mom. 1 till två av varandra oberoende ersättningar. Det ger en möjlighet till fortsatt flexibilitet och gör det enklare att kunna vikta ersättningarna. En avvikelse från Arbetstidslagen (ATL) har gjorts som ett sätt att möjliggöra en enklare hantering av kombinationsanställningar hos samma arbetsgivare.

## CIRKULÄR 22:17

**Avdelningen för arbetsgivarpolitik:**  
SKR: Donovan Häll och Johan Thörn  
Sobona : Sofia Lundevall

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 22, med Brandmännens Riksförbund (BRF), Svenska Kommunalarbetareförbundet och Vision**

#### **Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut**

Den 2 maj 2022 träffade SKR/Sobona överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) med Brandmännens Riksförbund (BRF), Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) och Vision. SKR och Sobonas främsta prioriteringar har under dessa förhandlingar varit att behålla den normativa utformningen av RiB-avtalet och få till stånd en lång avtalsperiod för att ge arbetsgivarna förutsättningar att kunna arbeta med en långsiktig strategisk planering. Villkorsförändringar har gjorts för att bidra till att arbetsgivarna ska kunna behålla och rekrytera personal med rätt kompetens.

Som ett resultat av förhandlingarna har SKR och Sobona prioriterat en höjning av beredskapsersättningen för 2022 samt delat upp § 4 mom. 1 och § 5 mom. 1 till två av varandra oberoende ersättningar. Det ger en möjlighet till fortsatt flexibilitet och gör det enklare att kunna vikta ersättningarna. En avvikelse från Arbetstidslagen (ATL) har gjorts som ett sätt att möjliggöra en enklare hantering av kombinationsanställningar hos samma arbetsgivare.

Förhandlingsprotokoll med avtalsbilaga samt redogörelsetext bifogas detta cirkulär. Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

- Ersättningen för beredskap, § 4 mom 1, har gjorts om till kronal och räknats upp till 29,10 kronor för perioden 2022-05-01 – 2023-04-30. Ersättningen är oberoende av ersättning för tjänstgöring i § 5 mom. 1.
- Ersättningen för tjänstgöring § 5 mom. 1 är för perioden 2022-05-01 – 2023-04-30 oförändrad.

- För 2023 fastställs utrymmet för § 4 mom. 1 och § 5 mom. 1 i enlighet med resultatet av avtalsförhandlingar med berörda arbetsgivarorganisationer och IF Metall inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn.
- § 4 Mom. 5 får en ny lydelse från och med 2022-09-01. Förändringen innebär att arbetsgivaren kan fastställa ett mått för ordinarie beredskapstjänstgöring för verksamheten som sedan ligger till grund för när ersättning enligt momentet kan utges. Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa enskild överenskommelse om att tillägget istället utgår ifrån fastställd tjänstgöringslista enligt § 4 mom. 2. Om arbetsgivaren inte fastställer ett mått på ordinarie beredskapstjänstgöring i verksamheten utgår tillägget ifrån fastställd tjänstgöringslista enligt § 4 mom. 2.
- § 9 Mom. 2 (distansutbildning): Första stycket avseende den särskilda ersättningen för genomgång av MSB:s grundutbildning tas bort. Till andra stycket tillförs en skrivning om att en utbildningspremie ska utgå med lägst 2 000 kronor per studievecka på heltid.
- § 11 har omarbetats i syfte att få en förenklad och mer enhetlig beräkning av sjuklön dag 1-14 oberoende av om arbetsförmågan är nedsatt enbart i förhållande till anställningen enligt RiB eller inte. En anmärkning har tillförts som beskriver möjligheten för arbetstagare att, under vissa omständigheter, delta i övning och utbildning vid nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom enbart i anställningen enligt RiB.
- Ett förtydligande görs i § 12 i syfte att uppmärksamma arbetstagare på att, av säkerhetsskäl, så tidigt som möjligt meddela arbetsgivaren om sin graviditet. Kalenderdagar med ersättning utökas från 180 till 270. Ersättning utges från och med den kalenderdag arbetstagaren meddelar arbetsgivaren.
- En ny bestämmelse, § 13 Ersättning vid trängande familjeskäl har tillförts avtalet. Bestämmelsen innebär att arbetstagaren under vissa omständigheter vid ledighet för trängande familjeskäl får behålla ersättning enligt § 4 mom. 1.
- En ny bestämmelse, § 20 Undantag från Arbetstidslagen tillförs från och med 2023-01-01. Bestämmelsen innebär att fullgjord arbetstid i RiB-anställning inte utgör mertid eller overtid i arbetstidslagens mening enligt 8-8a §§ samt 10-10a §§ ATL i huvudanställning hos samma juridiska person.
- Vissa redaktionella ändringar har gjorts i § 2 och § 4 i syfte att uppdatera avtalet. Ändringarna utgör ingen materiell förändring vid tillämpning av avtalet. Förändringen i § 4 mom. 4 avser inte att vare sig minska eller öka omfattning på den grupp för vilka detta moment tillämpas.

## Rekommendation till beslut

SKR:s styrelse och Sobonas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund att besluta med anledning av träffad överenskommelse, RiB 22 med Brandmännens Riksförbund, Kommunal och Vision för tillämpning fr.o.m. 2022-05-01,

**att** anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 22, med Brandmännens Riksförbund, Kommunal och Vision som lokalt kollektivavtal.

## Kontakt

För frågor gällande detta cirkulär och RiB 22 ta kontakt med:  
SKRs kontaktcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)  
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Donovan Häll

Bilagor:

Förhandlingsprotokoll RiB Brandmännens Riksförbund

Förhandlingsprotokoll RiB Kommunal

Förhandlingsprotokoll RiB Vision

Bilaga 1, Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 22)

Redogörelsetext