

Redogörelsetext för ändringar i Studentmedarbetaravtalet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har kommit överens med OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen om nedan ändringar av Studentmedarbetaravtalet. Ändringarna gäller från och med 2022-04-01.

Bilaga 1

§ 1 Inledning

Landsting har strukits och Pacta har ersatts med Sobona.

§ 4 Anställning m.m.

En hänvisning till Sobonas Branschbestämmelser (BB) har tillförs. Anställningen tillgodoräknas inte tidsmässigt för övergång till en tillsvidareanställning enligt varken lagen om anställningsskydd (LAS), Allmänna bestämmelser (AB) eller Branschbestämmelser (BB).

§ 7 Särskilda ersättningar

Hänvisningar till Sobonas Branschbestämmelser har tillförs. Om utfört arbete sker under obekvämt arbetstid samt om mertidsarbete, övertidsarbete eller färdtid skulle förekomma ska kompensation enligt AB alternativt BB utgå.

§ 9 Sjukdom

En hänvisning till Sobonas Branschbestämmelser har tillförs. Karensavdrag ska hanteras i enlighet med bestämmelse i AB § 17 moment 4 alternativt BB § 16 moment 4.

§ 10 Enskilda angelägenheter

Innehållet som varit likalydande med AB § 32 har ersatts med en hänvisning till AB respektive BB. Ledighet för enskilda angelägenheter hanteras i enlighet med bestämmelsen i AB § 32 alternativt BB § 28. Den förändring av AB som träder i kraft den 1 oktober 2022 gäller därmed även studentmedarbetare hos arbetsgivare där AB tillämpas. För studentmedarbetare hos arbetsgivare som tillämpar Sobonas Branschbestämmelser gäller istället bestämmelsen om enskilda angelägenheter i BB.

Bilaga 2

För att tydliggöra att Studentmedarbetaravtalet är ett antagandavtal har § 3 i bilaga 2 utmönstrats. Bilaga 2 gäller som lokalt kollektivavtal för både medlemmar i SKR och Sobona.

Bilaga 2 a

Bilaga 2 a har utmönstrats ur överenskommelsen.