



En integrationsmodell av

# Connecting people

Vi främjar migrationens  
möjligheter



EUROPEISKA UNIONEN  
Asyl-, migrations- och  
integrationsfonden



SUNNE KOMMUN

Fryksdalens  
Sparbank



SUNNE | VÄRMLAND



EUROPEISKA UNIONEN  
Asyl-, migrations- och  
integrationsfonden



SUNNE KOMMUN

Fryksdalens  
Sparbank



SUNNE | VÄRMLAND

## Slutsatser och rekommendation

Det är lätt att tänka att asylsökande är en grupp människor där majoriteten tappat hoppet och behöver lyftas upp. Det kan stämma till viss del, men för det mesta handlar det om starka, målinriktade människor. De flesta har gått igenom hela Europa för att nå målet.

Vår första rekommendation är därför att lägga ansvar på varje asylsökande från första dag de befinner sig i Sverige. Bemötandet är extremt viktigt för asylprocessen och för att målgruppen ska få en bild av hur samhället fungerar i Sverige. Här är en enkel modell som vi rekommenderar att alla asylsökande går igenom när de kommer till Sverige. Följ modellen och öka asylsökandes självförtroende, positivitet och delaktighet i samhället.

### Bemötande:

- Det allra viktigaste för den asylsökande som anländer till ett mottagningscenter är att få allmän information om Sverige, kontakt med myndigheter som asylsökande behöver träffa, information om kommunen där personen ska bo i väntan på beslut i sitt ärende samt praktisk information om anläggningsboendet
- Lägg EXTRA vikt på tider!
- Ge allmän information om samhället i Sverige. Bland det viktigaste är information om demokrati och jämställdhet, värdegrund, allemansrätten och arbetsmarknaden

### Svenska:

- Det ska alltid vara OBLIGATORISKT med svenska för att den asylsökande ska känna sig sedd. Det är en slags arbetsträning. Detta kan genomföras på olika sätt, till exempel i en språkapp och med onlinekurser. Det absolut mest givande är att erbjuda riktiga lektioner så att den asylsökande får direktkontakt med läraren och får klasskamrater

### Enkel egen kartläggning:

- Uppmana den asylsökande att ta ansvar för att kartlägga sig själv och ge en bild av tidigare erfarenheter och kunskaper i ett enkelt personligt brev

### Aktiviteter och informationsmöte:

- Ordna aktiviteter utifrån intressen som personen har och kunskaper som behövs
- Prioritera aktiviteter som ger bättre jobb- och utbildningsmöjligheter samt bättre förståelse för företagande i Sverige
- Schemalagda tider
- Lämpliga lokaler
- Studiebesök

- Samhällsinformationsmöten bör hålls på olika ställen för att skapa personliga kontakter. Den information som ges behöver uppdateras och upprepas flera gånger så att den asylsökande verkligen kan ta emot det som sägs

### Kontakter och samarbete:

- Ha nära och direkt kontakt med företagare. Ett smidigt samarbete med dem är nyckeln till jobb för asylsökande. Ett sätt att underlätta vägen till arbete är att ordna prova-på-dagar hos företagare
- Kartlägg yrken som inte kräver förkunskaper. Utifrån dessa kan välfungerande metoder för validering av kompetens skapas för personer med kort utbildningsbakgrund från hemlandet
- För högutbildade behövs ett bättre samarbete med Arbetsförmedlingen för att kunna hitta en snabbare valideringsprocess. Det är viktigt att denna process startar redan under asyltiden
- Tydligt samarbete med civilsamhälle och andra aktörer är viktigt för en lyckad integration. Kartlägg alla insatser för att undvika dubbelarbete och få struktur på dessa

### Kommunikation och nätverk:

- Skaffa kommunikationskanaler för att skapa kontakt med målgruppen. Att ha en tät kommunikation är en förutsättning för bättre planering och bättre genomförande. Deltagarna måste ta ansvar och känna att de spelar roll i projektets framgång
- Öka delaktigheten och samhörigheten mellan olika sociala och geografiska grupper oavsett etnisk bakgrund. Alla aktiviteter ska vara öppna, vilket innebär att män och kvinnor är lika välkomna, liksom folk från olika länder
- Engagera asylsökande. Ta reda på deras åsikter och förslag för att kunna gå framåt. Det ska vara enkelt att vara med på olika aktiviteter
- Integration måste vara ömsesidig. Skapa nätverksträffar med lokala invånare och företagare och bjud asylsökande så att de själva kan berätta om sina erfarenheter och kunskaper. Sådana tillfällen förbättrar personernas svenska språkfärdigheter
- Volontärarbete för asylsökande är ett verktyg som visat sig väldigt hjälpsamt i Storbritannien. Via asylsökandes medverkan i volontärsarbete får de bra träning och många referenser. Detta ökar deras chanser när de söker jobb
- En mycket givande åtgärd är att rekrytera folk med olika bakgrund i arbetet med asylsökande. Detta ger en bättre förståelse för kulturella skillnader och likheter och underlättar kontakten med målgruppen. Att ha en förebild från hemlandet är bra på alla sätt och vis och kan vara en anledning att få andra att börja tänka annorlunda