

Arbetstagarens namn

Adress

Uppsägning på grund av personliga skäl

Härmed sägs du upp från anställningen som vid

Uppsägningstiden är månader och anställningen upphör månader efter det att du har fått detta uppsägningsbesked.

Om du har semester anses uppsägningen ha skett tidigast dagen efter den då semestern upphörde.

Om du önskar detta kommer (förvaltningschef eller motsvarande) att muntligen ange grunderna för uppsägningen. På begäran av dig anges grunderna skriftligen.

Du har inte företrädesrätt till återanställning enligt 25 § lagen om anställningsskydd.

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig

Om du vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig, d.v.s. inte är grundad på sakliga skäl enligt 7 § lagen om anställningsskydd, ska du underrätta (förvaltningschef eller motsvarande) inom två veckor från det att du har fått del av detta uppsägningsbesked. Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om uppsägningen. Sådan förhandling ska begäras inom två veckor efter det att uppsägningen skedde.

Om förhandlingen avslutas i oenighet, ska talan hos domstol väckas inom två veckor efter förhandlingens avslutande. Om förhandling inte genomförs kan du själv väcka talan hos domstol inom två veckor efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om att uppsägningen är ogiltig.

Om du vill begära skadestånd

Om du vill begära skadestånd med anledning av uppsägning ska du underrätta(kommunen/regionen) inom fyra månader från den tidpunkt då den skadegörande handlingen företogs dvs. den dag du blev uppsagd.

Din fackliga organisation har rätt till tvisteförhandling med arbetsgivaren om skadan. Sådan förhandling ska begäras inom fyra månader efter det att skadan skedde. Om förhandlingen avslutas i oenighet kan part gå vidare till domstol. Talan ska i sådant fall väckas hos domstolen inom fyra månader efter avslutad förhandling. Om förhandling inte genomförs kan du själv väcka talan hos domstol inom fyra månader efter det att tiden för underrättelse gick ut.

Om de angivna tiderna inte hålls har du förlorat möjligheten att föra talan om skadestånd.

Ort och datum

.....
Namnförtydligande
(Undertecknas av behörighet företrädare för arbetsgivaren)

Mottagen 20xx-xx-xx (Vid personlig delgivning)

.....
Arbetstagarens namn